



**COLLEGIO SINDACALE
VERBALE N. 30**

Il giorno 31/05/2022 alle ore 15.00, a seguito di convocazione con nota mail del 30/05/2022 prot. n. 7, si è riunito, in presenza, presso gli Uffici dell'A.S.S.T. Milano Ovest, il Collegio Sindacale per discutere sul seguente Ordine del giorno:

- 1) Bilancio d'esercizio 2021;
- 2) Attestazione AREU;
- 3) Relazioni tecnico finanziarie relative alla contrattazione decentrata;
- 4) Approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2021 – 2022;
- 5) Presa d'atto del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza 2022 - 2024
- 6) Esame delle deliberazioni del Direttore Generale;
- 7) Esame delle determinazioni dirigenziali;
- 8) Varie ed eventuali.

Il Collegio Sindacale è così composto:

- Dr. Lorenzo Brocca – Presidente
- Dr. Fabrizio Di Muro – Componente
- Dr. Paolo Zambuto – Componente

Il Collegio è assistito dalla Dr.ssa Beatrice Dolfi e dalla Dr.ssa Laura Spada appartenenti alla UOC Contabilità Generale e Risorse Economiche Finanziarie.

... OMISSIS ...

Con riferimento al **terzo punto** all'ordine del giorno, il Collegio esamina i seguenti accordi integrativi, corredati da relazioni illustrative e tecnico – finanziarie, con il supporto della Dr.ssa Barbara Landonio, Responsabile f.f della UOC Gestione Risorse Umane, che interviene nella seduta:

Area Comparto anno 2020

- accordo decentrato con la RSU e le OOSS del comparto disciplinante l'erogazione delle quote residue derivanti dall'accordo decentrato in tema di distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1 del d.l. 18/2020, sottoscritto in data 9 novembre 2020)
(sottoscritto 1 marzo 2022)



La dott.ssa Landonio precisa che l'importo oggetto dell'accordo, pari a 295.627 euro, è costituito da risparmi a consuntivo derivanti dall'erogazioni dell'analogo accordo stipulato il 9 novembre 2020, integrati con ulteriori stanziamenti concessi dalla Regione per 179.212 euro.

Area Comparto anno 2021

- accordo annuale integrativo area comparto in tema di produttività – (sottoscritto 8 aprile 2021);

La dott.ssa Landonio precisa che l'importo considerato disponibile per questo accordo, pari a 3.972.011 euro, corrisponde alla quota del Fondo premialità e fasce già consolidato al 31 dicembre 2017 come ex "fondo produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" come evidenziato nella deliberazione n. 480/2021 di ricognizione dei fondi provvisori 2021 del Comparto.

- Accordo annuale integrativo Area Comparto – anno 2021 in tema di progressioni orizzontali (sottoscritto 9 novembre 2021);

La dott.ssa Landonio precisa che l'importo considerato disponibile per questo accordo, pari a 646.000 euro corrisponde alla quota del Fondo premialità e fasce resasi disponibile per effetto delle variazioni del personale con fasce intervenute nel 2020 in conseguenza di cessazioni e nuove assunzioni.

- Accordo decentrato per il comparto in tema di "fondo condizione di lavoro e incarichi" – (sottoscritto 24 maggio 2021);

La dott.ssa Landonio precisa che l'importo considerato disponibile per questo accordo, pari a 851.000 euro, è stato quantificato considerando che i nuovi incarichi di funzione previsti dall'accordo hanno sostituito gli ex incarichi di coordinamento e di posizione organizzativa, per i quali nell'ambito del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" erano destinate risorse rispettivamente per 338.090 euro e 380.000 euro. A tali risorse, si aggiunge l'importo di 132.910 euro quale quota parte delle risorse del Fondo derivanti dagli incrementi contrattuali ex art. 80, comma 3, lettera a) CCNL 21/05/18, pari complessivamente a 310.583 euro, al netto del fabbisogno stimato per finanziare l'indennità di coordinamento ad esaurimento ex art. 21 del predetto CCNL.

- Accordo decentrato con la RSU e le rappresentanze sindacali del Comparto in tema di Risorse Aggiuntive Regionali (R.A.R.) – anno 2021 (sottoscritto 26 luglio 2021);

Area Comparto anno 2022

- Ipotesi contratto integrativo: Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione del Fondo incentivante per le funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del d.lgs. n. 50 del 2016. (sottoscritto 1 marzo 2022)

Area Dirigenza Sanità e area Dirigenza PTA anno 2020

- Accordo decentrato con le rappresentanze sindacali delle due aree della Dirigenza in tema di Risorse Aggiuntive Regionali (R.A.R.) (11 giugno 2020)

- accordo decentrato in tema di premialità di cui all'art. 5 della L.R. 9/2020 e all'art. 2, comma 7 del D.L. 19 maggio 2020, n. 34 – anno 2020 (sottoscritto 02 luglio 2020);



La dott.ssa Landonio precisa che l'accordo ha avuto oggetto le risorse destinate per la premialità Covid per le due aree della dirigenza, ai sensi dell'articolo 5 l.r. 9/2020 e dell'articolo 2, comma 7, d.l. 34/2020 che hanno integrato il Fondo per la retribuzione di risultato dell'area sanità per un importo di euro 773.477,00, ed il Fondo di risultato della PTA, per un importo euro 16.523.

Area Dirigenza Sanità anno 2020

- Accordo integrativo aziendale con le rappresentanze sindacali dell'Area Dirigenza Sanità in tema di fondo per la retribuzione di risultato – anno 2020 (sottoscritto 22 luglio 2021);

La dott.ssa Landonio precisa che l'accordo ha avuto ad oggetto le risorse già previste sul Fondo retribuzione di risultato per euro 1.535.183, al netto delle risorse della premialità covid di cui all'accordo di cui al punto precedente.

- Accordo decentrato con le rappresentanze sindacali dell'Area Dirigenza sanità disciplinante l'erogazione delle:
 - Quote residue derivanti dall'accordo decentrato in tema di premialità di cui all'art. 5 della L.R. 9/2020 e all'art. 2, comma 7 del D.L. 19 maggio 2020, n. 34 – anno 2020, sottoscritto in data 02luglio 2020;
 - Risorse di cui all'art. 1 del D.L. 18/2020;
(sottoscritto il 23 luglio 2021)

La dott.ssa Landonio precisa che l'accordo ha avuto ad oggetto le risorse residue provenienti dalle quote covid del Fondo retribuzione di risultato (risorse non utilizzate ed incremento stanziamento) e del Fondo per condizioni di lavoro.

Area Dirigenza PTA anno 2020

- accordo decentrato per l'area della Dirigenza PTA in tema di fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale anno 2020; (sottoscritto 15 aprile 2021)

La dott.ssa Landonio precisa che l'accordo ha avuto ad oggetto le risorse già previste sul Fondo retribuzione di risultato PTA per euro 114.312, al netto delle risorse della premialità covid di cui all'accordo specifico del 02 luglio 2020 (congiunto con area sanità).

- accordo decentrato per l'area della Dirigenza PTA per l'erogazione delle
 - quote residue derivanti dall'accordo decentrato in tema premialità di cui all'art. 5 della L.R. n. 9/2020 e all'art. 2 comma 7 del D.L. 19 Maggio 2020 – n. 34 – anno 2020 – sottoscritto in data 2/7/2020;
 - Risorse di cui all'art. 1 del D.L. 18/2020;
(sottoscritto il 15 aprile 2021)

La dott.ssa Landonio precisa che l'accordo ha avuto ad oggetto le risorse residue a consuntivo delle quote covid del Fondo retribuzione di risultato e del Fondo per condizioni di lavoro.

Area Dirigenza Sanità e area Dirigenza PTA anno 2021



- Accordo decentrato con le rappresentanze sindacali delle aree dirigenziali relativo al "Regolamento della libera professione dell'ASST Ovest Milanese" (sottoscritto 17 dicembre 2021)

Area Dirigenza Sanità anno 2021

- Accordo integrativo aziendale con le rappresentanze sindacali dell'Area Dirigenza Sanità in tema di fondo per la retribuzione di risultato - anno 2021; (sottoscritto 23 luglio 2021)
- Accordo decentrato con le rappresentanze sindacali dell'Area Dirigenza Sanità in tema di Risorse Aggiuntive Regionali (R.A.R.) - anno 2021 (sottoscritto 22 luglio 2021);

Area Dirigenza PTA anno 2021

- Accordo decentrato con le rappresentanze sindacali dell'Area Dirigenza delle Funzioni Locali - Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali in tema di risorse aggiuntive regionali (R.A.R.) - anno 2021; (sottoscritto 22 luglio 2021)
- Accordo integrativo aziendale con le organizzazioni sindacali dell'Area Dirigenza Funzioni Locali - Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali in tema di fondo per la retribuzione Risultato Dirigenza anno 2021; (sottoscritto 18 ottobre 2021)

Ad integrazione di quanto sopra precisato su taluni accordi, la Dr.ssa Landonio, in termini generali rappresenta che gli Accordi integrativi ricomprendono tutte le somme destinate alla Contrattazione Integrativa dell'Area del Comparto e della Dirigenza relative all'anno 2020 e BPE 2021, nonché le ulteriori somme disponibili in applicazione delle disposizioni normative nazionali e regionali, ad eccezione delle risorse 2021 destinate alla premialità aggiuntiva per il personale temporaneamente assegnato a Fiera Milano City (DGR 3839 del 17 novembre 2020), che saranno sottoposti al Collegio in prossima seduta. Tali accordi sono pertanto coerenti con le deliberazioni adottate dal Direttore generale in ordine ricognizione dei Fondi definitivi per il 2020 e provvisori per il 2021 (deliberazioni n. 456/2021 per la Dirigenza PTA; n. 480/2021 per il Comparto; n. 481/2021 per la Dirigenza della Sanità).

Il Collegio prende atto che l'onere relativo trova copertura nei fondi contrattuali dell'esercizio di riferimento, nei limiti dei valori iscritti nel bilancio d'esercizio 2020 e nel bilancio di esercizio 2021, di cui al punto 1 dell'odg.

• • • OMISSIS • • •

A.S.S.T. OVEST MILANESE
Via Papa Giovanni Paolo II C.P. 3
20025 Legnano
C.F./P.IVA 09319650967
LIBRO VERBALI DEL COLLEGIO SINDACALE



... OMISSIS ...

Il Collegio termina i lavori alle ore 19.30

Letto, confermato e sottoscritto
F.to ai sensi del D. Lgs. 82/2005

Il Presidente Dr. Lorenzo Brocca
F.to ai sensi del D. Lgs. 82/2005

Il Componente Dr. Fabrizio Di Muro
F.to ai sensi del D. Lgs. 82/2005

Il Componente Dr. Paolo Zambuto